

Муниципальное казённое учреждение
«Информационно-методический центр»

30.08.2024 г.

ПРИКАЗ
р.п. Мордово

№ II-42

О утверждении муниципального плана («Дорожной карты») методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных учреждений Мордовского муниципального округа на 2024-2027 годы

В целях обеспечения реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в части создания и функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, в соответствии с приказом Министерства образования и науки Тамбовской области от 31.08.2023г. №2413 «Об утверждении Положения о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Тамбовской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить муниципальный план («Дорожную карту») методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных учреждений Мордовского муниципального округа на 2024-2027 годы (далее План работы).

2. Методистам МКУ «Информационно-методический центр» обеспечить своевременное, качественное и полное исполнение плановых мероприятий прилагаемого Плана работы.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКУ «ИМЦ»



Вяльцева О.В.

С приказом ознакомлены:

Миронова Н.В.

Дуракова В.А.

Миллер О.В.

Букатин А.А.

Приложение к
приказу МКУ «ИМЦ»
от 30.08.2024 г. № П-42

**ПЛАН («Дорожная карта»)
МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ и УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МОРДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
на 2024-2027 годы**

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Результаты исполнения
1. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников				
1.1.	Проведение мониторинга количественного и качественного состава педагогических работников	Ежегодно, с сентября	Отдел образования администрации округа, образовательные учреждения	Создание базы данных по педагогическим кадрам, его пополнение и коррекция
1.2.	Диагностика профессиональных дефицитов на муниципальном уровне	Ежегодно	МКУ «Информационно-методический центр»	Мониторинг потребности по диагностике трудовых действий (компетенций)
1.3.	Диагностика профессиональных дефицитов на уровне образовательного учреждения	Ежегодно	Образовательные учреждения	План по выявлению профессиональных дефицитов
1.4.	Мониторинг профессиональных затруднений педагогических работников и управленческих кадров, определение индивидуальных запросов (интересов) педагогов	Ежегодно	Отдел образования администрации округа, образовательные учреждения	Разработка индивидуальной образовательной траектории и создания условий для развития профессиональных компетенций педагога.
2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров				
2.1.	Построение индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников на основе диагностики профессиональных дефицитов,	Ежегодно	Образовательные учреждения, МКУ «Информационно-методический центр»	Реализация плана методических объединений, муниципального методического Совета.

	затруднений			Реализация программ наставничества
2.2.	Обеспечение индивидуального непрерывного самообразования и роста профессиональной культуры через дистанционные технологии, участие в предметных методических объединениях, профессиональных сообществах, распространение опыта работы педагогов	Ежегодно	МКУ «Информационно-методический центр», образовательные учреждения	Персональный план профессионального развития каждого педагога.
2.3.	Информирование педагогических работников об инновационных формах обучения	Постоянно	МКУ «Информационно-методический центр»	Информационные письма
2.4.	Проведение конкурсов профессионального мастерства, мотивация педагогических работников на участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах	Ежегодно	МКУ «Информационно-методический центр», образовательные организации	Положение. Результативность деятельности по сопровождению профессионального развития.
2.5.	Методическое сопровождение и поддержка начинающих руководителей, резерва руководящих кадров через организацию их участия в курсах повышения квалификации, семинарах, стажировочных площадках	Ежегодно	МКУ «Информационно-методический центр»	Повышение профессиональных компетенций руководящих кадров
2.6.	Вовлечение педагогов в экспертную деятельность разного уровня.	По согласованию	МКУ «Информационно-методический центр»	Приказы МКУ «ИМЦ», Постановления администрации округа
2.7.	Участие педагогов, членов муниципальных методических объединений в региональном методическом активе	По графику	Образовательные учреждения	Отчет о результатах деятельности
2.8.	Оказание методической поддержки педагогическим работникам при прохождении аттестации на первую и высшую квалификационные категории, мотивация таких педагогов на участие в методических мероприятиях муниципального, регионального уровней, а также в конкурсах профессионального	Постоянно	МКУ «Информационно-методический центр»	Проведение семинаров, индивидуальные консультации

мастерства					
2.9.	Проведение мероприятий (семинаров, круглых столов, конференций) по актуальным вопросам развития образования	Постоянно	МКУ «Информационно-методический центр»	План работы МКУ «Информационно-методический центр»	
2.10.	Организация участия руководящих и педагогических работников в повышении квалификации в рамках различных приоритетных федеральных программ: формирование и оценка функциональной грамотности обучающихся; внедрение обновлённых ФГОС; по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды	Постоянно	МКУ «Информационно-методический центр», образовательные учреждения	План повышения квалификации, заявки в ЦНППМ ПР	
3. Поддержка молодых педагогов. Реализация программы наставничества					
3.1.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками	Постоянно	Образовательные учреждения	Реализация плана мероприятий с молодыми специалистами, программы наставничества	
3.2.	Организация участия молодых учителей, вновь принятых специалистов в работе муниципальных, школьных методических объединений.	Постоянно	МКУ «Информационно-методический центр», образовательные учреждения		
3.2.	Организация работы по привлечению молодых педагогов к формированию собственного портфолио как свидетельство профессионального самосовершенствования и профессионального становления с дальнейшей возможностью успешного прохождения процедуры аттестации и получения квалификационной категории.	Постоянно	МКУ «Информационно-методический центр», образовательные учреждения		
3.3.	Организация методических мероприятий, круглых столов для молодых специалистов с применением современных форм работы в рамках муниципальных	Постоянно	МКУ «Информационно-методический центр», образовательные учреждения		

	методических объединений педагогов.			
4. Поддержка методических объединений педагогов на муниципальном уровне. Организация сетевых форм взаимодействия				
4.1.	Организация систематической работы методических объединений, на уровне ОО и муниципальном уровне в целях объединения педагогических работников по их профессиональным интересам, создание единого информационно-методического пространства для педагогов	Весь период	МКУ «Информационно-методический центр», образовательные учреждения	Реализация программы методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных учреждений округа
4.2.	Совершенствование методического и профессионального мастерства, педагогов, организация взаимопомощи для обеспечения современных требований к обучению и воспитанию учащихся, объединение творческих инициатив, реализация современных требований к обучению и воспитанию молодежи	Весь период	МКУ «Информационно-методический центр», образовательные учреждения	Реализация программы методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных учреждений округа
4.3.	Обеспечение методической поддержки массового внедрения (цифровых) образовательных ресурсов и инструментов в педагогическую практику		МКУ «Информационно-методический центр», образовательные учреждения	Реализация программы методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных учреждений округа
4.4.	Организация информационно-методической поддержки, профессиональной взаимопомощи для педагогических работников на школьном и муниципальном уровнях.	Ежегодно	МКУ «Информационно-методический центр», образовательные учреждения	Представление результатов через различные формы: Единый информационный день, мастер-классы.
4.5.	Создание условий для организации сетевых форм взаимодействия, для тиражирования успешных педагогических практик на региональном и муниципальном уровнях.	Весь период	МКУ «Информационно-методический центр», образовательные учреждения	Представление и публикация об успешных практиках на муниципальном и региональном уровнях
4.6.	Сопровождение педагогических работников в профессиональном становлении в рамках участия в	По графику	МКУ «Информационно-методический центр»,	Участие в конкурсах

	педагогических конкурсах профессионального мастерства			образовательные учреждения	
4.7.	Организация работы сетевых сообществ образовательных учреждений, реализующих программы Центров «Точка роста», «ЦОС»	По отдельному плану	По графику	МКУ «Информационно-методический центр», образовательные учреждения	Реализация плана сетевого взаимодействия
4.8.	Организация работы семинаров для заместителей директоров школ по УВР по обновлённым ФГОС			МКУ «Информационно-методический центр», образовательные учреждения	Реализация Плана мероприятий по введению обновлённых ФГОС
4.9.	Формирование методического актива как резерва высококвалифицированных специалистов, привлекаемых к оказанию методической помощи с учётом адресных запросов	Ежегодно		МКУ «Информационно-методический центр», образовательные учреждения	Наличие банка методического актива
4.10.	Оказание помощи педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы	Ежегодно		МКУ «Информационно-методический центр», образовательные учреждения	Наличие банка успешных практик, методических статей
5. Кадровые потребности в образовательных организациях					
5.1.	Организация работы по ориентации учащихся на педагогические профессии: - работа межмуниципальной школы вожатых-стажёров «АКТИВ-school» - дни открытых дверей в образовательных учреждениях - проведение конкурса «Профориентир»	Ежегодно		МКУ «Информационно-методический центр», образовательные учреждения	Планы, программы мероприятий, положение конкурса
5.2.	Организация работы профильных классов психолого-педагогической направленности.	Весь период		МБОУ «Оборонинская СОШ», МБОУ «Новопокровская СОШ»	
5.3.	Организация участия педагогов в переподготовке в связи с производственной необходимостью.	По необходимости		МКУ «Информационно-методический центр», образовательные учреждения	План – график по профессиональной переподготовке педагогов.